

Hei OAJ:n jäsen,

Sinä rakennat Suomen tulevaisuutta ja tulevaisuuden tekijöitä työmarkkinoiden ja koko yhteiskunnan hyväksi. Haluan, että olet ylpeä työstäsi ja voit tehdä työtäsi mahdollisimman hyvin. Opettajien ja koko koulutus-, kasvatusta- ja tutkimusalan arvostuksen nostaminen ja työn merkityksellisyyden korostaminen on yhteinen tavoitteemme.

Työsi arvostusta ja merkityksellisyyttä viedään konkreettisesti eteenpäin työmarkkinapöydissä ja koulutuspolitiikalla. Työmarkkinapöydissä sovitaan kaikkia koulutus-, kasvatusta- ja tutkimusalan ammattilaisia koskevista työ- ja virkaehtosopimuksista.

Työnantajapuolen luovuttua keskitetyistä palkkaratkaisuista OAJ:n painoarvo ja OAJ:n puheenjohtajan tehtävä on opettajien palkkakehityksen ja työehtojen kehittämisessä jokaisen jäsenen kannalta entistä merkittävämpi. Työmarkkinaneuvottelut edellyttävät osaamista, neuvottelukokemusta ja työmarkkinajärjestelmän tuntemusta. Puheenjohtajan oma panos ja uskottavuus ovat tärkeitä tekijöitä sopimusten saavuttamiseksi.

OAJ:n puheenjohtaja toimii jäsenistönsä sopimusedunvalvonnan, hyvinvoinnin, koulutuspolitiikan sekä yhteiskunnallisen vaikuttamisen kärkipaikalla. OAJ:n puheenjohtajalla on merkittävä rooli myös JUKOn toiminnassa ja Akava-yhteisössä. Puheenjohtajan tehtävä onkin vahvasti työmarkkina-, edunvalvonta- ja järjestöjohtamisen ammattilaisen tehtävä.

OAJ:n asemaa koulutuspoliittisena vaikuttajana tulee edelleen vahvistaa. Kasvatusta, koulutusta ja tutkimusta perusrahoitusta on lisättävä pysyvästi. Uudistuksia on tehty tiuhaan eri koulutusasteilla, mutta rahoitusta ei ole pystytty turvaamaan.

Opettajien ja esihenkilöiden liiallinen työ määrä, suuret ryhmäkoot, oppimisen tuen vahvistaminen, nuorten opettajien mentorointi, opettajarekisterin perustaminen sekä täydennyskoulutus ovat mm. asioita, jotka edellyttävät entistä aktiivisempaa vaikuttamistyötä. Merkittävät oppimistulosten erot, koulutustason lasku sekä opiskelijoiden uupuminen ovat yhteisiä huoliamme.

Työelämän muutokset ja työvoimapula vaikuttavat opettajien ja esihenkilöiden työhön. Taloutta, työmarkkinoiden ja työelämän muutoksia on ymmärrettävä laajasti, jotta opetusalan edunvalvonnan ennakointi ja vaikuttavuus paranevat. Puheenjohtajan on osattava ja pystyttävä katsomaan laajasti myös yhteiskunnan kokonaiskuvaa.

Olen ehdolla OAJ:n seuraavaksi puheenjohtajaksi, koska koen opetusalan edunvalvonnan pitkäjänteisen edistämisen läheiseksi ja merkitykselliseksi. Olen työskennellyt aiemmin kymmenen vuotta opettajana ja opettanut lapsia, nuoria, korkeakouluopiskelijoita ja ammattilaisia eri organisaatioissa, mm. Teatterikorkeakoulussa lehtorina.

Minulla on 15 vuoden kokemus palkansaajien edunvalvojana kolmesta palkansaajakeskusjärjestöstä sekä ammattiliitosta. Olen toiminut juristina ja työmarkkinaneuvottelijana useita vuosia monissa haastavissa tehtävissä. Olen johtajana vetänyt useita työelämähankkeita tuloksellisesti hyvässä yhteistyössä mm. akavalaisten jäsenliittojen kanssa.

Olen luonut useiden vuosien aikana laajat yhteiskunnalliset verkostot työmarkkinatoimijoihin, eri sidosryhmiin, poliittisiin päättäjiin, ministeriöihin sekä mediaan. Toimivat yhteistyösuhteet ovat jäsenten edunvalvonnan ja tuloksellisen vaikuttamisen kannalta tärkeitä.

Tavoitteeni on tehdä OAJ:n edunvalvonnasta tehokkaampaa ja jäsenten kannalta näkyvämpää ja vaikuttavampaa. Olen valmis sitoutumaan OAJ:n edunvalvonnan ja järjestön kehittämiseen pitkäjänteisesti niin, että teemme sitä yhdessä, rakentavasti ja avoimesti jäsenten etu edellä

aktiivisessa vuorovaikutuksessa jäsenistön ja OAJ:n päättäjien kesken. Keskustason, aluetason ja paikallistason toiminnalla ja toimijoilla on kaikilla tärkeä roolinsa.

Opettajataustani ja laaja kokemukseni palkansaajapuolen työmarkkina- ja edunvalvontatehtävissä, juristina ja yhteiskunnallisena vaikuttajana koen, että minulla olisi paljon uutta annettavaa OAJ:n edunvalvontaan ja järjestön johtamiseen. Haluan antaa kaiken osaamiseni alalle, josta myös oma työurani on lähtenyt liikkeelle.

Katarina Murto